

部下育成と業務効率化で成果を生むマネジメントの方法と実務

日時	案内メール、HP をご覧ください。	会場：WEB 配信方式
受講料	49,500 円（税込み、テキスト付）	
講師	ジャパン・リサーチ・ラボ 代表 博士（工学） 奥村 治樹	
受講対象	得られる知識、スキル ・トータルマネジメント ・業務マネジメント、人材マネジメント ・時間管理、コミュニケーション、戦略思考	
概要	組織も個人もその能力を100%、120%発揮するためには、マネジメントが極めて重要なものとなります。しかし、マネジメントの本質を理解しないまま、耳に心地よいキーワードに踊らされているだけというケースが数多く見られます。マネジメントにも様々な側面があり、業務マネジメント、人材マネジメントなどの要素マネジメントはもちろん、それらを統合するトータルマネジメントが必要です。ところが、これらを体系的にまとめたものは無く、断片的な知識だけの「マネジメントのようなもの」で運営されています。 そこで、本講演ではマネジメントの基本から、組織マネジメント、人材マネジメントなどの要素マネジメントの詳細、そして、それらを統合するトータルマネジメントはもちろん、関連する戦略思考や時間管理、コミュニケーションなども含めて体系的、網羅的にマネジメントについて解説します。	
【イントロダクション】 マネジメントとは 結果を成果へ 達成の条件と失敗のパターン 本当のPDCA 【マネジメントの再考】 リソースマネジメント 人の特性とエンパワーメント 組織の構成視点 コンセンサスとコンフリクト コンフリクトへのアプローチ グランドルール 【マネジメント実務】 目標設定 問題解決 育成と成果 ナレッジマネジメント プロセス管理 【目的と目標】 目的と目標 目的の構成要素と目標の条件 目標設定のためのルール 【プロジェクト型マネジメント手法】 ライフサイクル SOW と WBS プロジェクトマネジメントの必須ポイント 3つの制約 プロジェクト管理項目 ルール リソース管理 チームビルディング	【戦略思考的マネジメント】 なぜ戦略か、戦略とは何か マネジメントと戦略 戦略策定の基本プロセス 戦略の5C 戦略の4基準 戦略策定項目 戦略のチェックポイント 戦略オプション 【意思決定プロセス要件】 Go / Stop 意思決定の3条件と意思決定指標 デシジョンポイント Perfect Close 【リスクマネジメント】 リスクマネジメント リスク管理要素 4つのリスク+1 リスク分析 【仮説と検証】 仮説が必要な理由 仮説 課題設定 仮説の考え方 仮説の精度と決めるもの 多面性 逆説的思考 未来予想 【指導と育成】 指導とは 教えることと導くこと 目指すべきは	【指示の出し方】 指示の内容と指示のレベル 二つの指示 指示の例 【時間管理】 時間管理とは 時間管理とマネジメント 時間管理要素 時間価値を上げる 【計画の考え方】 タスクから計画へ 計画の考え方とルール 実行フェーズのチェック 【モチベーションマネジメント】 モチベーションを決めるもの モチベーションの源泉 能力とモチベーション 内的要素と外部要因 モチベーションへの動機付け タイプ別モチベーションマネジメント 褒美（インセンティブ）と罰 期待理論 【評価】 減点型と加点型 評価の基盤 インセンティブ理論 インセンティブ強度原理 【コミュニケーション】 【情報共有（ミーティング）】 【ケーススタディー】 【まとめ】 質疑
お申し込み	https://analysis.ikaduchi.com/tsushin-form.html または HP お問い合わせより	