

暗黙知としての開発技術・実験の考え方とその可視化、技術継承の方法

日時	案内メール、HP をご覧ください。	会場：WEB 配信方式
受講料	49,500 円（税込み、テキスト付）	
講師	ジャパン・リサーチ・ラボ 代表 博士（工学） 奥村 治樹	
<b>受講対象</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ マネージャー、課長、管理者層</li> <li>・ 経営層、研究所長、部長、部門長</li> <li>・ 中堅（受け手側 &amp; 若手育成者として）</li> </ul>	<b>得られる知識、スキル</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本来のあるべき開発・実験技術の継承</li> <li>・ 技術継承の考え方と方法</li> <li>・ 保有技術の可視化と情報資産化</li> </ul>
<b>概要</b>	<p>技術継承というどうしても生産技術にスポットが当てられがちですが、研究開発、特に開発・実験技術の継承も大きな問題の一つです。これまで開発・実験技術の継承についてはほとんど触れられてこず、個人の力量に任されていました。しかし、スピードと効率化、人材の流動化が激しい現代においては、開発・実験技術の継承も生産技術と同様に推し進めなければなりません。</p> <p>本講演では、特に開発・実験技術にフォーカスして、技術継承の本質の理解と共に、発展的成長へと繋がる技術継承戦略の考え方、そして、具体的方法について、行動心理学の考え方を取り入れて解説します。</p>	
<p>【開発・実験技術とは】</p> <p>演習</p> <p>開発・実験技術とは何か</p> <p>生産技術との違い</p> <p>【開発・実験技術継承の目的】</p> <p>開発・実験と継承</p> <p>なぜ継承するのか</p> <p>【なぜ継承が難しいか】</p> <p>本質的課題</p> <p>現実的な現場の課題</p> <p>大いなる誤解の存在</p> <p>【開発・実験技術継承における課題】</p> <p>演習</p> <p>伝える側の課題</p> <p>受け手の不在</p> <p>責任と原因の帰属</p> <p>継承における心理的課題</p> <p>【技術継承と暗黙知】</p> <p>継承とナレッジの共有化</p> <p>暗黙知の構成要素</p> <p>暗黙知を形式知にする</p> <p>【継承プロセスとは】</p> <p>テクノロジー化のポイント</p> <p>重要な顕在化の方法</p> <p>ヒアリングとインタビュー</p> <p>質問レベル</p> <p>4Q</p> <p>70-化（トップダウン &amp; ボトムアップ）</p> <p>【開発・実験技術継承のキポイント】</p> <p>技術継承とは</p> <p>技術力の継承とは</p> <p>ノウハウ・技術以外に伝えるべきこと</p> <p>継承すべき見えない技術</p>	<p>継承することの本質</p> <p>継承の内的プロセス</p> <p>スタートとゴール</p> <p>伝えること</p> <p>人を動かす伝え方</p> <p>相手が行動できるまで</p> <p>熟練者とは何か</p> <p>継承 コピー</p> <p>言葉の重要性</p> <p>演習</p> <p>業務化と期限、ゴール設定</p> <p>トップの旗振り</p> <p>バランス</p> <p>定期的な進捗管理</p> <p>特異点の重要性</p> <p>特異点の理解</p> <p>二つの成長</p> <p>技術は資産</p> <p>【開発・実験技術継承の準備】</p> <p>技術継承の意義の周知</p> <p>準備の重要性</p> <p>棚卸</p> <p>技選</p> <p>人材の棚卸</p> <p>人選</p> <p>分類する</p> <p>選別</p> <p>【開発・実験技術の可視化と継承】</p> <p>より難しい継承</p> <p>演習</p> <p>開発・実験技術とは何か</p> <p>思考、作業の区別</p> <p>上位概念化</p>	<p>開発・実験技術 9 スキル流儀（個性）の整理</p> <p>動作と思考の継承</p> <p>プロセスへのアプローチ</p> <p>構想計画フェーズの可視化</p> <p>実験条件選定フェーズの可視化</p> <p>実験操作の可視化</p> <p>マニュアルの統合</p> <p>実験プロセスの比較</p> <p>裁量バランス</p> <p>【伝えるべき実験の考え方の基本】</p> <p>実験の絶対的タブー</p> <p>実験ストーリーの考え方</p> <p>実験方法の考え方</p> <p>実験パラメータの選び方</p> <p>【内面と啓蒙】</p> <p>【技術継承の方法】</p> <p>継承のパターン</p> <p>継承技術のブレークダウン</p> <p>認知バイアスの罠</p> <p>全体イメージ</p> <p>正しいOJT</p> <p>良い訓練とは</p> <p>定量的、客観的に</p> <p>以心伝心</p> <p>徒弟制度</p> <p>【継承のためのコミュニケーション】</p> <p>【育成と継承】</p> <p>伝える側の教育</p> <p>受け手の教育</p> <p>アフターフォロー</p> <p>【まとめ】質疑</p>
お申し込み	<a href="https://analysis.ikaduchi.com/tsushin-form.html">https://analysis.ikaduchi.com/tsushin-form.html</a> または HP お問い合わせより	