

## 新入社員、若手のための意識改革個別指導

学生から社会人への大きな意識変革が求められる中で、指示待ちの雛鳥症候群が蔓延しています。しかし、企業で求められるのは、指示を待つのではなく、主体的に、自律的に自ら考え行動する人材です。しかし、多くの企業で行われている新入社員研修や若手研修は集合型の研修であり、知識、情報優先で、どうしても個々の状況に合わせた教育は難しい面があります。そのため、ほとんどの場合には現場に任されることとなりますが、実務と同時にという中でアウトプット優先となってどうしても教育、育成的観点は薄れてしまいます。

特に新入社員や若手を主体的に、自律的に自ら考え行動する人材の育成するためには、自らの役割、課題を理解することが不可欠です。そして、目的を認識したうえで適切な目標を設定しなければなりません。その中で、自らの未来像(夢)を持ち、それをモチベーションに代えていく必要があります。そのためには、個々の状況に合わせた指導、助言、アドバイスが必要となります。

本個別講座では、個別面談形式によって個々の状況に合わせた指導、助言、アドバイスを行うことで、ここに最適な教育と育成を実現します。そして、web 面談方式とすることで、他の研修や実務との併用が容易であり、効率的に実施することができます。また、上司には見せない側面を引き出すこともできます。最初の意識付け、動機付けがすべての基盤となります。手遅れにならないようにぜひご検討ください。

### 【受講対象】

- ・新入社員
  - ・若手社員
  - ・モチベーション、目標を見失っている社員(中堅や管理職も可)
- など

### 【効果】

- ・自律人材化
  - ・雛鳥症候群からの脱却
  - ・モチベーションの醸成
- など

## 【実施の流れ】

	JRL	受講者
1		お申込み
2	日程調整	
3	面談実施	
4	管理者向けコメント作成	実施後レポート作成
5	実施後ディスカッション等(オプション)	
6	6か月後のフォロー面談(オプション)	

## 【面談要領】

受講料	49500円(税込み) 複数人受講割引あり(お問い合わせください)
開講	毎月
申し込み期限	受講希望月の前月15日まで ただし、定員の場合には次月以降分の受講となる場合があります。
面談時間	・最大 90 分(応相談) ・本人と上司の組み合わせ等も可能
レポート提出	印刷したものを郵送にて提出
受講期間	面談後1か月以内にレポート提出
面談方法	Zoom 等の Web 会議システム Zoom 以外の場合には、受講者でご準備ください (Zoom も受講者アカウントでの実施も可能) スライド等の資料は郵送提出
その他	必要な場合には NDA 等の締結も可

以上